

第一一八回

参第三号

育児休業法（案）

目次

第一章 総則（第一条 第三条）

第二章 育児休業（第四条 第十五条）

第三章 育児休業手当（第十六条 第五十二条）

第四章 罰則（第五十三条 第五十五条）

附則

第一章 総則

（目的）

第一条 この法律は、育児休業について最低の基準を定めて、子を養育する労働者に育児休業を保障するとともに、育児休業をする労働者に対して育児休業手当を支給することにより、労働者の負担の軽減と継続

的な雇用の促進とを図り、もって労働者の福祉の増進に資することを目的とする。

(定義)

第二条 この法律において、次の各号に掲げる用語の意義は、それぞれ当該各号に定めるところによる。

- 一 労働者 労働基準法(昭和二十二年法律第四十九号)第九条に規定する労働者をいう。
- 二 使用者 労働基準法第十条に規定する使用者をいう。
- 三 賃金 労働基準法第十一条に規定する賃金をいう。

(適用除外)

第三条 この法律は、一月以内の期間を定めて雇用される労働者については、適用しない。

第二章 育児休業

(育児休業)

第四条 一歳に満たない子を養育する(その子と同居してこれを監護することをいう。以下同じ。)労働者は、当該子が一歳に達する日までの期間を限度として次に掲げる期間を除く期間について、使用者に対し、当該子を養育するための休業(以下「育児休業」という。)を請求することができる。

- 一 請求した労働者が父である場合にあっては母が、請求した労働者が母である場合にあっては父がその請求に係る子について育児休業をする期間
- 二 請求した労働者が父である場合にあっては母が、請求した労働者が母である場合にあっては父が職業に就いていない期間及びこれに準ずる期間として政令で定める期間（負傷、疾病その他やむを得ない理由によりその請求に係る子を養育することができない期間並びに出産の日後五十六日間及び出産の予定日前四十一日（多胎妊娠の場合にあっては、六十九日）から出産の日までの期間を除く。）
 - 2 前項の請求は、一の期間を定めてしなければならない。
 - 3 第一項の請求は、特別の事情があるときを除き、一回に限る。
 - 4 使用者は、労働者が第一項の請求をしたときは、拒んではならない。
 - 5 前項の規定にかかわらず、使用者は、労働者が特別の事情がないにもかかわらず育児休業を始めようとする日からさかのぼって一月以内の日に第一項の請求をした場合には、育児休業の始まる日とその請求のあった日から一月以内の日でその請求に係る日より後の日とすることができる。

（育児休業の期間の変更）

第五条 前条の規定による育児休業をする労働者は、当該育児休業の請求に係る子が一歳に達する日までの期間を限度として前条第一項各号に掲げる期間を除く期間について、使用者に対し、育児休業の期間の延長を請求することができる。

2 前条第二項及び第三項の規定は、前項の請求について準用する。

3 使用者は、労働者が第一項の請求をしたときは、拒んではならない。

4 前項の規定にかかわらず、使用者は、労働者が特別の事情がないにもかかわらず延長されない場合に終期となる日からさかのぼって一月以内の日に第一項の請求をした場合には、その請求を拒むことができる。

5 前条の規定による育児休業をする労働者は、使用者に対し、育児休業の期間の短縮を請求することができる。

6 使用者は、労働者が前項の請求をしたときは、拒んではならない。

(育児休業の終了)

第六条 第四条の規定による育児休業は、当該育児休業をする労働者が産前の休業を始めたとき、若しくは出産したとき、当該育児休業の請求に係る子が死亡したとき、当該育児休業の請求に係る子を養育しなく

なったとき、又は第四条第一項第二号の期間が開始したときは、終了する。

(この法律違反の契約)

第七条 この法律で定める基準に達しない育児休業について定める労働契約は、その部分については無効とする。この場合において、無効となった部分は、この法律で定める基準による。

(不利益取扱いの禁止及び原職復帰)

第八条 使用者は、第四条の規定による育児休業を理由として、労働者に対し、次項に規定する配置換の場合を除いて、解雇その他不利益な取扱いをしてはならない。

2 使用者は、第四条の規定による育児休業を理由として、その育児休業の期間中に労働者を配置換した場合には、その育児休業の終了の日の翌日までに、原職又は原職に相当する職に復帰させなければならない。

(復帰時における処遇)

第九条 使用者は、昇給、退職手当等について勤務した期間に基づいて算定する定めをする場合において、第四条の規定による育児休業をした労働者が業務に復帰したときは、当該労働者の育児休業の期間の少なくとも二分の一に相当する期間を引き続き勤務したものとみなして取り扱わなければならない。

2 使用者は、第四条の規定による育児休業をした労働者が業務に復帰した場合における賃金、配置、昇進等に関する処遇について、同一の事業場における同種の労働者との均衡を失することのないよう適切な配慮を行わなければならない。

(労働基準監督署長及び労働基準監督官)

第十条 労働基準監督署長及び労働基準監督官は、労働省令で定めるところにより、この章の規定の実施に関する事務をつかさどる。

第十一条 労働基準監督官は、この章の規定に違反する罪について、刑事訴訟法（昭和二十三年法律第三百一十一号）の規定による司法警察員の職務を行う。

(報告等)

第十二条 都道府県労働基準局長、労働基準監督署長又は労働基準監督官は、この章の規定を実施するため必要があると認めるときは、労働省令で定めるところにより、使用者又は労働者に対し、必要な報告又は出頭を命ずることができる。

(立入検査)

第十三条 労働基準監督官は、この章の規定を実施するため必要があると認めるときは、事業場に立ち入り、関係者に質問し、又は帳簿書類その他の物件を検査することができる。

2 前項の場合において、労働基準監督官は、その身分を示す証明書を携帯し、関係者に提示しなければならない。

3 第一項の規定による立入検査の権限は、犯罪捜査のために認められたものと解釈してはならない。

(労働者の申告)

第十四条 労働者は、使用者にこの章の規定に違反する事実があるときは、その事実を都道府県労働基準局長、労働基準監督署長又は労働基準監督官に申告することができる。

2 使用者は、前項の申告をしたことを理由として、労働者に対し、解雇その他不利益な取扱いをしてはならない。

(船員に関する特例)

第十五条 船員法(昭和二十二年法律第百号)第一条に規定する船員に関しては、この章に規定する都道府県労働基準局長若しくは労働基準監督署長又は労働基準監督官の権限に属する事項は、地方運輸局長(海

運監理部長を含む。)又は船員労務官が行うものとし、この章中「労働省令」とあるのは「運輸省令」とする。

第三章 育児休業手当

(育児休業手当の支給要件)

第十六条 育児休業手当(以下「手当」という。)は、労働者が第四条の規定による育児休業をするときに支給する。

(認定及び支給)

第十七条 手当の支給要件に該当する者(以下「受給資格者」という。)は、手当の支給を受けようとするときは、労働省令で定めるところにより、第四条の規定による育児休業を始めた後、遅滞なく、その受給資格について、公共職業安定所長の認定を受けなければならない。

2 公共職業安定所長は、前項の認定をした受給資格者に対し、当該認定に係る第四条の規定による育児休業の期間について、手当を支給する。

(手当の日額)

第十八条 手当の日額は、賃金日額に百分の六十を乗じて得た額を基準として、労働大臣が定める手当日額表における受給資格者の賃金日額の属する賃金等級に応じて定められた金額とする。

(賃金日額)

第十九条 賃金日額は、育児休業の始まる日前六月間にその労働者に対し支払われた賃金の総額を、その期間の総日数で除した金額をいう。ただし、その金額は、次の各号のいずれかによって計算した金額を下つてはならない。

- 一 賃金が、労働した日若しくは時間によって算定され、又は出来高払制その他の請負制によって定められた場合においては、賃金の総額をその期間中に労働した日数で除した金額の百分の六十
 - 二 賃金の一部が、月、週その他一定の期間によって定められた場合においては、その部分の総額をその期間の総日数で除した金額と前号の金額の合算額
- 2 前項の期間は、賃金締切日がある場合においては、直前の賃金締切日から起算する。
 - 3 前二項に規定する期間中に、次の各号のいずれかに該当する期間がある場合においては、その日数及びその期間中の賃金は、前二項の期間及び賃金の総額から控除する。

- 一 業務上負傷し、又は疾病にかかり療養のために休業した期間
 - 二 産前産後の女子が労働基準法第六十五条の規定によって休業した期間
 - 三 女子の船員が船員法第八十七条の規定によって勤務に従事しない期間
 - 四 第四条の規定によって育児休業をする期間
 - 五 使用者の責めに帰すべき事由によって休業した期間
 - 六 試みの使用期間
- 4 第一項の賃金の総額には、臨時に支払われた賃金及び三月を超える期間ごとに支払われる賃金並びに通貨以外のもので支払われた賃金で一定の範囲に属しないものは算入しない。
 - 5 賃金が通貨以外のもので支払われる場合、第一項の賃金の総額に算入すべきものの範囲及び評価に関し必要な事項は、労働省令で定める。
 - 6 雇入後六月に満たない者については、第一項の期間は、雇入後の期間とする。
 - 7 前各項の規定により賃金日額を算定することが困難であるとき、又はこれらの規定により算定した賃金日額が著しく不当であるときは、労働大臣が定めるところにより算定した額を賃金日額とする。

(手当の減額)

第二十条 受給資格者が手当の支給期間に係る賃金を受ける場合には、その賃金の基礎となった日数(以下この条において「基礎日数」という。)分の手当の支給については、次の各号に定めるところによる。

- 一 その賃金の一日に相当する額(賃金の総額を基礎日数で除して得た額をいう。以下この条において同じ。)が賃金日額未満であるとき。 賃金日額からその賃金の一日に相当する額を控除した額の百分の六十に相当する額に基礎日数を乗じて得た額を支給する。
- 二 その賃金の一日に相当する額が賃金日額以上であるとき。 基礎日数分の手当を支給しない。

(支給方法)

第二十一条 手当は、労働省令で定めるところにより、手当を支給すべき事由の発生した日から一月に一回、その直前の一月の日分を支給するものとする。

(未支給の手当)

第二十二条 受給資格者が死亡した場合において、その者に支給されるべき手当でまだ支給されていないものがあるときは、その者の配偶者(婚姻の届出をしていないが、事実上婚姻関係と同様の事情にあった者

を含む。)、子、父母、孫、祖父母又は兄弟姉妹であつて、その者の死亡の当時その者と生計を同じくしていたものは、自己の名で、その未支給の手当を請求することができる。

- 2 前項の規定により、受給資格者が死亡したため第十七条第一項の認定を受けることができなかつた期間に係る手当の支給を請求する者は、労働省令で定めるところにより、当該受給資格者について同項の認定を受けなければならない。
- 3 第一項の受給資格者が第二十条の規定に該当する場合には、第一項の規定による未支給の手当の支給を受けるべき者は、労働省令で定めるところにより、同条の賃金の額その他の事項を公共職業安定所長に届け出なければならない。
- 4 第一項の規定による未支給の手当の支給を受けるべき者の順位は、同項に規定する順序による。
- 5 第一項の規定による未支給の手当の支給を受けるべき同順位者が二人以上あるときは、その一人のした請求は、全員のためその全額につきしたものとみなし、その一人に対してした支給は、全員に対してしたものとみなす。

(支給の制限)

第二十三条 手当は、受給資格者が、正当な理由がなく、第二十八条第一項の規定による命令に従わず、又は同項の規定による職員の質問に応じなかったときは、その額の全部又は一部を支給しないことができる。

(返還命令等)

第二十四条 偽りその他不正の行為により手当の支給を受けた者がある場合には、政府は、その者に対して、支給した手当の全部又は一部を返還することを命ずることができ、また、労働大臣の定める基準により、当該偽りその他不正の行為により支給を受けた手当の額に相当する額以下の金額を納付することを命ずることができる。

2 前項の場合において、事業主が偽りの報告をしたためその手当が支給されたものであるときは、政府は、その事業主に対し、その手当の支給を受けた者と連帯して、同項の規定による手当の返還又は納付を命ぜられた金額の納付をすることを命ずることができる。

3 第四十条及び第四十八条第三項の規定は、前二項の規定により返還又は納付を命ぜられた金額の納付を怠った場合に準用する。

(受給権の保護)

第二十五条 手当の支給を受ける権利は、譲り渡し、担保に供し、又は差し押さえることができない。

(公課の禁止)

第二十六条 租税その他の公課は、手当として支給を受けた金銭を標準として課することができない。

(届出)

第二十七条 受給資格者は、第四条の規定による育児休業の終了その他の手当の支給を変更する事由が生じたときは、労働省令で定めるところにより、その旨を公共職業安定所長に届け出なければならない。

(調査)

第二十八条 公共職業安定所長は、手当の支給を行うにつき必要があると認めるときは、受給資格者に対し、受給資格の有無、手当の額その他の事項に関する書類その他の物件の提出を命じ、又は所属の職員にこれらの事項に関し受給資格者その他の関係者に質問させることができる。

2 前項の規定によって質問をする職員は、その身分を示す証明書を携帯し、関係者に提示しなければならない。

(費用の負担)

第二十九条 手当の支給に要する費用は、その三分の二に相当する額を次条に規定する掛金をもって充て、その三分の一に相当する額を国庫が負担する。

2 国庫は、毎年度、予算の範囲内で、手当に関する事務の執行に要する費用を負担する。

(掛金)

第三十条 政府は、手当の支給に要する費用に充てるため、年度(毎年四月一日から翌年三月三十一日までをいう。以下同じ。)ごとに、事業主から掛金を徴収する。

(掛金の額)

第三十一条 掛金の額は、賃金総額に次条の規定による掛金率を乗じて得た額とする。

2 前項の「賃金総額」とは、事業主がその事業に使用するすべての労働者に支払う賃金の総額をいう。

(掛金率)

第三十二条 掛金率は、毎年度における手当の支給に要する費用の予想総額の三分の二に相当する額を当該年度における賃金の予想総額をもって除して得た割合を基準として、労働大臣が定める。

(概算掛金の納付)

第三十三条 事業主は、毎年度、その年度に使用するすべての労働者に係る賃金総額（その額に千円未満の端数があるときは、その端数は、切り捨てる。以下同じ。）の見込額（労働省令で定める場合にあっては、直前の年度に使用したすべての労働者に係る賃金総額）に前条の規定による掛金率を乗じて算定した掛金を、その掛金の額その他労働省令で定める事項を記載した申告書に添えて、その年度の初日（年度の中途に事業を開始した者については、当該事業を開始した日）から四十五日以内に納付しなければならない。

2 政府は、事業主が前項の申告書を提出しないとき、又はその申告書の記載に誤りがあると認めるときは、掛金の額を決定し、これを事業主に通知する。

3 前項の規定による通知を受けた事業主は、納付した掛金の額が同項の規定により政府の決定した掛金の額に足りないときはその不足額を、納付した掛金がないときは同項の規定により政府の決定した掛金を、その通知を受けた日から十五日以内に納付しなければならない。

(増加概算掛金の納付)

第三十四条 事業主は、前条第一項に規定する賃金総額の見込額が増加した場合において労働省令で定める

要件に該当するときは、その日から三十日以内に、増加後の見込額に基づく掛金の額と納付した掛金の額との差額を、その額その他労働省令で定める事項を記載した申告書に添えて納付しなければならない。

（概算掛金の追加徴収）

第三十五条 政府は、第三十二条に規定する掛金率の引上げを行ったときは、掛金を追加徴収する。

2 政府は、前項の規定により掛金を追加徴収する場合には、労働省令で定めるところにより、事業主に対し、期限を指定して、その納付すべき掛金の額を通知しなければならない。

（概算掛金の延納）

第三十六条 政府は、労働省令で定めるところにより、事業主の申請に基づき、その者が前三条の規定により納付すべき掛金を延納させることができる。

（確定掛金）

第三十七条 事業主は、毎年度、その年度に使用したすべての労働者に係る賃金総額に第三十二条の規定による掛金率を乗じて算定した掛金の額その他労働省令で定める事項を記載した申告書を、次の年度の初日

（年度の中途に事業を廃止し、又は終了した者については、当該事業を廃止し、又は終了した日。次項に

において同じ。)から四十五日以内に提出しなければならない。

- 2 事業主は、納付した掛金の額が前項の掛金の額に足りないときはその不足額を、納付した掛金がないときは同項の掛金を、同項の申告書に添えて、次の年度の初日から四十五日以内に納付しなければならない。
- 3 政府は、事業主が第一項の申告書を提出しないとき、又はその申告書の記載に誤りがあると認めるときは、掛金の額を決定し、これを事業主に通知する。
- 4 前項の規定による通知を受けた事業主は、納付した掛金の額が同項の規定により政府の決定した掛金の額に足りないときはその不足額を、納付した掛金がないときは同項の規定により政府の決定した掛金を、その通知を受けた日から十五日以内に納付しなければならない。ただし、労働省令で定める要件に該当する場合は、この限りでない。
- 5 事業主が納付した掛金の額が第一項の掛金の額（第三項の規定により政府が掛金の額を決定した場合には、その決定した額）を超える場合には、政府は、労働省令で定めるところにより、その超える額を次の年度の掛金若しくは未納の掛金その他この章の規定による徴収金に充当し、又は還付する。

(追徴金)

第三十八条 政府は、事業主が前条第四項の規定による掛金又はその不足額を納付しなければならない場合には、その納付すべき額（その額に千円未満の端数があるときは、その端数は、切り捨てる。）に百分の十を乗じて得た額の追徴金を徴収する。ただし、事業主が天災その他やむを得ない理由により、同項の規定による掛金又はその不足額を納付しなけりばならなくなつた場合は、この限りでない。

2 前項の規定にかかわらず、同項に規定する掛金又はその不足額が千円未満であるときは、同項の規定による追徴金を徴収しない。

3 第三十五条第二項の規定は、第一項の規定により追徴金を徴収する場合について準用する。

（口座振替による納付等）

第三十九条 政府は、事業主から、預金又は貯金の払出しとその払い出した金銭による掛金の納付をその預金口座又は貯金口座のある金融機関に委託して行うことを希望する旨の申出があつた場合には、その納付が確實と認められ、かつ、その申出を承認することが掛金の徴収上有利と認められるときに限り、その申出を承認することができる。

2 前項の承認を受けた事業主に係る掛金のうち、この章の規定によりその納付に際し添えることとされて

いる申告書の提出期限とその納期限とが同時に到来するものが労働省令で定める日までに納付された場合には、その納付の日が納期限後であるときにおいても、その納付は、納期限においてされたものとみなして、次条及び第四十一条の規定を適用する。

（督促及び滞納処分）

第四十条 掛金その他この章の規定による徴収金を納付しない者があるときは、政府は、期限を指定して督促しなければならない。

2 前項の規定によって督促するときは、政府は、納付義務者に対して督促状を発する。この場合において、督促状により指定すべき期限は、督促状を発する日から起算して十日以上経過した日でなければならない。

3 第一項の規定による督促を受けた者が、その指定の期限までに、掛金その他この法律の規定による徴収金を納付しないときは、政府は、国税滞納処分の例によって、これを処分する。

（延滞金）

第四十一条 政府は、前条第一項の規定により掛金の納付を督促したときは、掛金の額につき年十四・六パーセントの割合で、納期限の翌日からその完納又は財産差押えの日の前日までの日数により計算した延滞

金を徴収する。ただし、掛金の額が千円未満であるときは、延滞金を徴収しない。

- 2 前項の場合において、掛金の額の一部につき納付があったときは、その納付の日以後の期間に係る延滞金の額の計算の基礎となる掛金の額は、その納付のあった掛金の額を控除した額とする。
- 3 延滞金の計算において、前二項の掛金の額に千円未満の端数があるときは、その端数は、切り捨てる。
- 4 前三項の規定によって計算した延滞金の額に百円未満の端数があるときは、その端数は、切り捨てる。
- 5 延滞金は、次の各号のいずれかに該当する場合には、徴収しない。ただし、第四号の場合には、その執行を停止し、又は猶予した期間に対応する部分の金額に限る。
 - 一 督促状に指定した期限までに掛金その他この章の規定による徴収金を完納したとき。
 - 二 納付義務者の住所又は居所がわからないため、公示送達の方法によって督促したとき。
 - 三 延滞金の額が百円未満であるとき。
 - 四 掛金について滞納処分の執行を停止し、又は猶予したとき。
 - 五 掛金を納付しないことについてやむを得ない理由があると認められるとき。

(先取特権の順位)

第四十二条 掛金その他この章の規定による徴収金の先取特権の順位は、国税及び地方税に次ぐものとする。

(徴収金の徴収手続)

第四十三条 掛金その他この章の規定による徴収金は、この章に別段の定めがある場合を除き、国税徴収の例により徴収する。

(掛金の負担)

第四十四条 労働者は、掛金の額の二分の一の額を負担するのを原則とする。

2 労働者の負担すべき掛金の額は、労働大臣が中央職業安定審議会の意見を聴いて定める掛金額表によって計算する。

3 事業主は、当該事業に係る掛金の額のうち当該掛金の額から前項の規定による労働者の負担すべき額を控除した額を負担するものとする。

(賃金からの控除)

第四十五条 事業主は、労働省令で定めるところにより、前条第二項の規定による労働者の負担すべき額に相当する額を当該労働者に支払う賃金から控除することができる。この場合において、事業主は、掛金控

除に関する計算書を作成し、その控除額を当該労働者に知らせなければならない。

(不服申立て)

第四十六条 手当の支給に関する処分又は第二十四条第一項若しくは第二項、第三十三条第二項若しくは第三十七条第三項の規定による処分について不服がある者は、異議申立てをすることができる。

(不服申立てと訴訟との関係)

第四十七条 前条に規定する処分又は掛金その他この章の規定による徴収金に関する処分の取消しの訴えは、当該処分についての審査請求に対する労働大臣の裁決又は当該処分についての異議申立てに対する労働大臣の決定を経た後でなければ、提起することができない。

(時効)

第四十八条 手当の支給を受け、又はその返還を受ける権利及び第二十四条第一項又は第二項の規定により納付すべきことを命ぜられた金額を徴収する権利並びに掛金その他この章の規定による徴収金を徴収し、又はその還付を受ける権利は、二年を経過したときは、時効によって消滅する。

2 手当の支給に関する処分又は第二十四条第一項若しくは第二項の規定による処分についての不服申立て

は、時効の中断に関しては、裁判上の請求とみなす。

- 3 政府が行う掛金その他この章の規定による徴収金の徴収の告知又は督促は、民法（明治二十九年法律第八十九号）第百五十三条の規定にかかわらず、時効中断の効力を生ずる。

（報告等）

第四十九条 労働大臣は、この章の規定を実施するため必要があると認めるときは、労働省令で定めるところにより、事業主又は労働者に対し、必要な報告、文書の提出又は出頭を命ずることができる。

（立入検査）

第五十条 労働大臣は、この章の規定を実施するため必要があると認めるときは、所属の職員に、事業場に立ち入り、関係者に質問させ、又は帳簿書類の検査をさせることができる。

- 2 前項の場合において、立入検査をする職員は、その身分を示す証明書を携帯し、関係者に提示しなければならない。
- 3 第一項の規定による立入検査の権限は、犯罪捜査のために認められたものと解釈してはならない。

（権限の委任）

第五十一条 この章に定める労働大臣の権限は、労働省令で定めるところにより、その一部を公共職業安定所長に委任することができる。

(労働省令への委任)

第五十二条 この章に規定するもののほか、この章の規定の実施のため必要な手続その他の事項は、労働省令で定める。

第四章 罰則

第五十三条 次の各号のいずれかに該当する者は、六月以下の懲役又は三十万円以下の罰金に処する。

- 一 第四条第四項の規定に違反して育児休業の請求を拒んだ者
- 二 第五条第三項の規定に違反して育児休業の期間の延長の請求を拒んだ者
- 三 第五条第六項の規定に違反して育児休業の期間の短縮の請求を拒んだ者
- 四 第八条第一項又は第十四条第二項の規定に違反して解雇その他不利益な取扱いをした者

第五十四条 次の各号のいずれかに該当する者は、三十万円以下の罰金に処する。

- 一 第十二条の規定による報告をせず、若しくは虚偽の報告をし、又は出頭しなかった者

二 第十三条第一項の規定による立入り若しくは検査を拒み、妨げ、若しくは忌避し、又は質問に対して答弁をせず、若しくは虚偽の陳述をした者

三 第四十九条の規定による報告をせず、若しくは虚偽の報告をし、又は文書を提出せず、若しくは虚偽の文書を提出した者

四 第四十九条の規定による出頭をしなかった者（事業主を除く。）

五 第五十条第一項の規定による立入り若しくは検査を拒み、妨げ、若しくは忌避し、又は質問に対して答弁をせず、若しくは虚偽の陳述をした者

第五十五条 法人の代表者又は法人若しくは人の代理人、使用人その他の従業者が、その法人又は人の業務に関して、前二条の違反行為をしたときは、行為者を罰するほか、その法人又は人に対しても各本条の罰金刑を科する。

附 則

（施行期日）

第一条 この法律は、平成四年四月一日から施行する。

(義務教育諸学校等の女子教育職員及び医療施設、社会福祉施設等の看護婦、保母等の育児休業に関する法律の廃止)

第二条 義務教育諸学校等の女子教育職員及び医療施設、社会福祉施設等の看護婦、保母等の育児休業に関する法律（昭和五十年法律第六十二号）は、廃止する。

(義務教育諸学校等の女子教育職員及び医療施設、社会福祉施設等の看護婦、保母等の育児休業に関する法律の廃止に伴う経過措置)

第三条 前条の規定による廃止前の義務教育諸学校等の女子教育職員及び医療施設、社会福祉施設等の看護婦、保母等の育児休業に関する法律（以下「旧法」という。）第三条の規定による育児休業の許可を受けた者及び旧法第二条に規定する義務教育諸学校等の女子の教育職員又は医療施設、社会福祉施設等の看護婦、保母等で旧法第三条に規定する育児休業の許可に相当する取扱いを受けたものについては、なお従前の例による。

2 旧法第十五条の規定により臨時的に任用されている者の取扱いについては、なお従前の例による。

(労働基準法の一部改正)

第四条 労働基準法の一部を次のように改正する。

第十二条第三項中「左の」を「次の」に、同項第三号中「責」を「責め」に改め、同項に次の一号を加える。

五 育児休業法（平成二年法律第 号）第四条の規定によつて育児休業をした期間

第三十九条第七項中「及び産前産後」を「、産前産後」に改め、「よつて休業した期間」の下に「及び労働者が育児休業法第四条の規定によつて育児休業をした期間」を加える。

第九十八条第二項中「賃金の支払の確保等に関する法律（昭和五十一年法律第三十四号）」の下に「、育児休業法」を、「地方労働基準審議会は賃金の支払の確保等に関する法律」の下に「、育児休業法」を加える。

（船員法の一部改正）

第五条 船員法の一部を次のように改正する。

第七十四条第二項中「及び女子」を「、女子」に改め、「よつて勤務に従事しない期間」の下に「及び船員が育児休業法（平成二年法律第 号）第四条の規定によつて育児休業をした期間」を加える。

(国会職員法の一部改正)

第六条 国会職員法(昭和二十二年法律第八十五号)の一部を次のように改正する。

第四十五条第一項中「労働安全衛生法(昭和四十七年法律第五十七号)」の下に「の規定並びに育児休業法(平成二年法律第 号)第十条から第十四条まで、第四十九条、第五十条及び第四章の規定」を加え、「これらに基く」を「これらの規定に基づく」に改める。

(国家公務員法の一部改正)

第七条 国家公務員法(昭和二十二年法律第百二十号)の一部を次のように改正する。

附則第十六条中「及び船員災害防止活動の促進に関する法律(昭和四十二年法律第六十一号)」を「、育児休業法(平成二年法律第 号)第十条から第十四条まで、第四十九条、第五十条及び第四章並びに船員災害防止活動の促進に関する法律(昭和四十二年法律第六十一号)の規定」に、「法律に基いて」を「規定に基づいて」に改める。

(地方公務員法の一部改正)

第八条 地方公務員法(昭和二十五年法律第二百六十一号)の一部を次のように改正する。

第五十八条第三項中「労働安全衛生法第九十二条の規定」を「育児休業法（平成二年法律第 号）第十一条、第四十九条及び第五十条の規定、労働安全衛生法第九十二条の規定」に改め、「労働基準法第百二条の規定」の次に「、育児休業法第十一条の規定」を加え、同条第四項中「労働安全衛生法」を「育児休業法、労働安全衛生法」に、「基く」を「基づく」に改める。

（自衛隊法の一部改正）

第九条 自衛隊法（昭和二十九年法律第百六十五号）の一部を次のように改正する。

第百八条中「及び労働安全衛生法（昭和四十七年法律第五十七号）」を「、労働安全衛生法（昭和四十七年法律第五十七号）並びに育児休業法（平成二年法律第 号）第十条から第十四条まで、第四十九条、第五十条及び第四章の規定」に、「これらに基く」を「これらの規定に基づく」に改める。

（一般職の職員の給与等に関する法律の一部改正）

第十条 一般職の職員の給与等に関する法律（昭和二十五年法律第九十五号）の一部を次のように改正する。

第二十五条を第二十六条とし、第二十四条を第二十五条とし、第二十三条の次に次の一条を加える。

（育児休業をする者の給与）

第二十四条 育児休業法（平成二年法律第 号）第四条の規定により育児休業をする職員には、いかなる給与も支給しない。

附則第七項から第十項までを削り、附則第十一項を附則第七項とし、附則第十二項を附則第八項とし、附則第十三項を附則第九項とする。

（防衛庁職員給与法の一部改正）

第十一条 防衛庁職員給与法（昭和二十七年法律第二百六十六号）の一部を次のように改正する。

第二十六条の次に次の一条を加える。

（育児休業をする者の給与）

第二十六条の二 育児休業法（平成二年法律第 号）第四条の規定により育児休業をする職員には、いかなる給与も支給しない。

第二十七条の見出し中「国家公務員災害補償法等」を「国家公務員災害補償法」に改め、同条第一項中「並びに義務教育諸学校等の女子教育職員及び医療施設、社会福祉施設等の看護婦、保母等の育児休業に関する法律（昭和五十年法律第六十二号）第十一条」を削り、「国家公務員災害補償法の規定中」を「同

法の規定中」に改める。

附則第十六項を削り、附則第十七項を附則第十六項とする。

(国家公務員災害補償法の一部改正)

第十二条 国家公務員災害補償法(昭和二十六年法律第百九十一号)の一部を次のように改正する。

第四条第三項に次の一号を加える。

五 育児休業法(平成二年法律第 号)第四条の規定によつて育児休業をした日

(地方公務員災害補償法の一部改正)

第十三条 地方公務員災害補償法(昭和四十二年法律第百二十一号)の一部を次のように改正する。

第二条第六項に次の一号を加える。

五 育児休業法(平成二年法律第 号)第四条の規定によつて育児休業をした日

(国家公務員退職手当法の一部改正)

第十四条 国家公務員退職手当法(昭和二十八年法律第百八十二号)の一部を次のように改正する。

第七条第四項中「うちに」の次に「育児休業法(平成二年法律第 号)第四条の規定による育児休

業、」を加える。

（私立学校教職員共済組合法の一部改正）

第十五条 私立学校教職員共済組合法（昭和二十八年法律第二百四十五号）の一部を次のように改正する。

第十四条第三項中「義務教育諸学校等の女子教育職員及び医療施設、社会福祉施設等の看護婦、保母等の育児休業に関する法律（昭和五十年法律第六十二号）第二条に規定する義務教育諸学校等の女子の教育職員又は医療施設、社会福祉施設等の看護婦、保母等に該当するもののうち、同法に規定する公務員の場合における育児休業の事由に相当する事由により、同法に規定する公務員の場合における育児休業の許可に相当する取扱いを受け」を「育児休業法（平成二年法律第 号）第四条の規定による育児休業をし」に改め、「取扱いの」を削る。

（農林漁業団体職員共済組合法の一部改正）

第十六条 農林漁業団体職員共済組合法（昭和三十三年法律第九十九号）の一部を次のように改正する。

第十四条第三項中「義務教育諸学校等の女子教育職員及び医療施設、社会福祉施設等の看護婦、保母等の育児休業に関する法律（昭和五十年法律第六十二号）第二条に規定する義務教育諸学校等の女子の教育

職員又は医療施設、社会福祉施設等の看護婦、保母等に該当する者で、同法に規定する育児休業の許可に相当する取扱いを受け」を「育児休業法（平成二年法律第 号）第四条の規定による育児休業をし」に改め、「取扱いの」を削る。

（社会福祉施設職員退職手当共済法の一部改正）

第十七条 社会福祉施設職員退職手当共済法（昭和三十六年法律第百五十五号）の一部を次のように改正する。

第十一条第四項中「義務教育諸学校等の女子教育職員及び医療施設、社会福祉施設等の看護婦、保母等の育児休業に関する法律（昭和五十年法律第六十二号）に規定する育児休業に相当する休業」を「育児休業法（平成二年法律第 号）第四条の規定による育児休業」に改める。

（所得税法の一部改正）

第十八条 所得税法（昭和四十年法律第三十三号）の一部を次のように改正する。

第七十四条第二項に次の一号を加える。

十四 育児休業法（平成二年法律第 号）第四十四条第二項の規定により負担する掛金

(社会保険労務士法の一部改正)

第十九条 社会保険労務士法 (昭和四十三年法律第八十九号) の一部を次のように改正する。

別表第一第二十号の十五の次に次の一号を加える。

二十の十六 育児休業法 (平成二年法律第 号)

(雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等女子労働者の福祉の増進に関する法律の一部改正)

第二十条 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等女子労働者の福祉の増進に関する法律 (昭和四十七年法律第百十三号) の一部を次のように改正する。

第二十八条第一項中「女子労働者について」の下に「、育児休業法 (平成二年法律第 号) に規定する育児休業を実施するほか」を加え、同条第二項中「育児休業」を「育児に関する便宜の供与」に改める。

(地方自治法の一部改正)

第二十一条 地方自治法 (昭和二十二年法律第六十七号) の一部を次のように改正する。

附則第六条の二を次のように改める。

第六条の二 削除

(市町村立学校職員給与負担法の一部改正)

第二十二条 市町村立学校職員給与負担法(昭和三十二年法律第百三十五号)の一部を次のように改正する。

附則第四項を削る。

(裁判所職員臨時措置法の一部改正)

第二十三条 裁判所職員臨時措置法(昭和三十六年法律第二百九十九号)の一部を次のように改正する。

本則中「定」を「定め」に、第三号中「第二十四条」を「第二十五条」に改め、第六号を削る。

(地方公営企業法の一部改正)

第二十四条 地方公営企業法(昭和三十七年法律第二百九十二号)の一部を次のように改正する。

第三十九条第一項中「、義務教育諸学校等の女子教育職員及び医療施設、社会福祉施設等の看護婦、保母等の育児休業に関する法律(昭和五十年法律第六十二号)第六条第二項、第十二条及び附則第二項」を削る。

(国の経営する企業に勤務する職員の給与等に関する特例法の一部改正)

第二十五条 国の経営する企業に勤務する職員の給与等に関する特例法 (昭和二十九年法律第百四十一号) の一部を次のように改正する。

第七条第一項第五号を削る。

(公立義務教育諸学校の学級編制及び教職員定数の標準に関する法律の一部改正)

第二十六条 公立義務教育諸学校の学級編制及び教職員定数の標準に関する法律 (昭和三十三年法律第百十六号) の一部を次のように改正する。

第十七条第三号を削る。

(公立義務教育諸学校の学級編制及び教職員定数の標準に関する法律の一部改正に伴う経過措置)

第二十七条 この法律の施行の際現に旧法第十五条第一項の規定により臨時的に任用されている者については、改正前の公立義務教育諸学校の学級編制及び教職員定数の標準に関する法律第十七条第三号の規定は、この法律の施行後も、なおその効力を有する。

(公立高等学校の設置、適正配置及び教職員定数の標準等に関する法律の一部改正)

第二十八条 公立高等学校の設置、適正配置及び教職員定数の標準等に関する法律（昭和三十六年法律第百八十八号）の一部を次のように改正する。

第二十三条第三号を削る。

（公立高等学校の設置、適正配置及び教職員定数の標準等に関する法律の一部改正に伴う経過措置）

第二十九条 この法律の施行の際現に旧法第十五条第一項の規定により臨時的に任用されている者については、改正前の公立高等学校の設置、適正配置及び教職員定数の標準等に関する法律第二十三条第三号の規定は、この法律の施行後も、なおその効力を有する。

（労働省設置法の一部改正）

第三十条 労働省設置法（昭和二十四年法律第百六十二号）の一部を次のように改正する。

第四条第三十号中「賃金の支払の確保等に関する法律（昭和三十四年法律第三十四号）」の下に「、育児休業法（平成二年法律第 号）」を加える。

第五条第六号の次に次の一号を加える。

六の二 育児休業法に基づいて、育児休業手当の掛金を徴収すること。

第五条第十九号の次に次の一号を加える。

十九の二 育児休業法に基づいて、使用者又は労働者に必要な事項を報告させ、又は出頭させること。

第七条第一項及び第八条第一項中「賃金の支払の確保等に関する法律」の下に「、育児休業法」を加える。

第十条第一項中「労働保険の保険料の徴収等に関する法律」の下に「、育児休業法」を加える。

(政令への委任)

第三十一条 この附則に規定するもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

理 由

子を養育する労働者の負担の軽減と継続的な雇用の促進とを図り、もって労働者の福祉の増進に資するため、育児休業について最低の基準を定めるとともに育児休業をする労働者に対して育児休業手当を支給する必要がある。これが、この法律案を提出する理由である。

この法律施行に要する経費

この法律施行に要する経費は、平年度約四百四十億円の見込みである。