

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 21 条の規定に基づく情報の公表

令和 3 年 8 月
参議院法制局

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成 27 年法律第 64 号)第 21 条の規定に基づき、参議院法制局における女性の職業選択に資する情報を公表いたします。

○ 採用した職員に占める女性職員の割合

| | |
|---------|-----|
| 令和 2 年度 | 50% |
| 令和元年度 | 0% |

○ 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合 (各年1月1日～12月31日に実施したもの)

| | |
|--------|-------|
| 令和 2 年 | 35.1% |
| 令和元年 | 31.5% |

○ 職員に占める女性職員の割合 (各年1月1日時点)

| | |
|--------|-------|
| 令和 3 年 | 41.4% |
| 令和 2 年 | 42.6% |

○ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 (各年1月1日時点)

| | |
|--------|-------|
| 令和 3 年 | 23.5% |
| 令和 2 年 | 22.2% |

○ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合 (各年1月1日時点)

| | 指定職相当 | 課長相当 | 課長補佐相当 | 係長相当 |
|--------|-------|-------|--------|-------|
| 令和 3 年 | 16.7% | 27.3% | 38.9% | 57.9% |
| 令和 2 年 | 14.3% | 30.0% | 42.1% | 55.6% |

○ 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

| | | 取得率 | 取得期間の分布状況 |
|---------------------------|------|------|------------------------------------|
| 令和 2 年 (R2.2.2～R3.2.1) | 女性職員 | 100% | 12 月超 24 月以下: 1 人 |
| | 男性職員 | 80% | 1 月以下: 3 人 1 月超 3 月以下: 1 人 |
| 令和元年 (H31.2.2～R2.2.1) | 女性職員 | 100% | 1 月超 3 月以下: 1 人 6 月超 9 月以下: 1 人 |
| | 男性職員 | 0% | — |

※1 女性職員: 各期間内に出産した女性職員から、産後休暇中の者を除いた数

男性職員: 各期間内に妻が出産した男性職員数

※2 育児休業取得率 = (新規取得者数 - 前年度出産者数) / 取得対象職員数

○ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びにそれぞれの休暇の合計取得日数の分布状況

| | | 取得率 | 合計取得日数の分布状況 |
|--------------------------|-------------------------|------|--|
| 令和2年 (R2.2.2~R3.2.1) | ①配偶者出産 休暇 | 100% | 1日以上2日未満: 1人 2日: 4人 |
| | ②育児参加の ための休暇 | 80% | 2日以上3日未満: 1人 5日: 3人 |
| | ①、②のい ずれか又は両 方の休暇 | 100% | 2日以上3日未満: 1人 3日以上4日未満: 1人 7日: 3人 |
| 令和元年 (H31.2.2~R2.2.1) | ①配偶者出産 休暇 | 100% | 1日以上2日未満: 1人 |
| | ②育児参加の ための休暇 | 100% | 1日以上2日未満: 1人 |
| | ①、②のい ずれか又は両 方の休暇 | 100% | 2日以上3日未満: 1人 |

○ 職員の年次休暇等の取得状況 (各年1月1日~12月31日)

| | 平均取得日数 |
|------|--------|
| 令和2年 | 10.1日 |
| 令和元年 | 11.0日 |